



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
БОЛЬШЕГЛУШИЦКОГО РАЙОНА**

ул. Советская, 10, с. Большая Глушица, 446180

21.08.2023 № 07-03-2023/Прдп62-23-224

Директору ГБОУ ООШ
с. Малая Глушица

Инюшиной Т.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Большеглушицкого района Самарской области проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности ГБОУ СО ООШ с. Малая Глушица, в ходе которой выявлены нарушения.

Так, в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 40 ТК РФ следует, что под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ, внесены изменения в ст. 179 ТК РФ, согласно внесенным изменениям, при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае,

БЦ № 0005037

Прокуратура Большеглушицкого района
Самарской области
№ 07-03-2023/Прдп62-23-224

если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Согласно ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Указанные изменения применяются к правоотношениям с 21.09.2022.

Проведенной проверкой установлено, что 05.08.2021 директором ГБОУ СО ООШ с. Малая Глушица утвержден Коллективный договор. Указанный локальный акт не соответствует требованиям трудового законодательства по следующим основаниям.

При изучении коллективного договора ГБОУ СО ООШ с. Малая Глушица установлено, что в последнем отсутствуют сведения о социальных гарантиях членов семей мобилизованных, предусмотренных ст.ст. 179, 259 ТК РФ.

Таким образом, неисполнение требований вышеуказанного федерального законодательства нарушает права и законные интересы работников ГБОУ СО ООШ с. Малая Глушица, в том числе семей мобилизованных граждан.

Причиной и условием выявленных нарушений явилось ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей Самсонкиным С.В., а также отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Большеглушицкого района, принять меры к устранению изложенных в представлении нарушений закона, причин и условий, им способствующих, и недопущению их впредь.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности Самсонкина С.В., а также иных лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.

3. О дате, месте и времени рассмотрения представления уведомить прокурора Большеглушицкого района.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Большеглушицкого района в течение месяца со дня его внесения.

Прокурор района
старший советник юстиции



Д.А. Абросимов