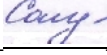


Приложение № 4
к Коллективному договору на 2015-2018 г.г.

Принято
на Общем собрании
трудового коллектива
ГБОУ ООШ с.Малая Глушица
Председатель СТК

Саидова О.А.
Протокол от 05.08.2015г. №3

Утверждаю
Директор ГБОУ ООШ с.Малая Глушица

Инюшина Т.В.
Приказ от 05.08.2015г. № 46



ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавках к должностным окладам

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о надбавках (далее – Положение), разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 06.10.1999 г №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Письма Минобразования и науки РФ от 26.10.2004 №АФ-947/96 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году», Приказа Гособразования СССР от 20.08.1990 г №579 «О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР», Постановления Правительства РФ от 14.10.1992 № 785, Письма Минтруда РФ от 18.01.1993 № 63-РБ «О надбавках, доплатах и других выплатах, стимулирующего характера», Постановления Минтруда РФ от 4.03.1993 № 48 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», Устава ГБОУ ООШ с.Малая Глушица, Коллективного договора, в соответствии с Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 г № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.2. К компетенции общеобразовательного учреждения относится установление заработной платы работников общеобразовательного учреждения, в том числе доплат, порядка и размеров их премирования.

1.4. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива ГБОУ ООШ с.Малая Глушица и утверждается директором школы.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ

2.1. Целью установления доплат за классное руководство является материальная заинтересованность педагогических работников ГБОУ ООШ с.Малая Глушица в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении правил внутреннего распорядка и соблюдения трудовой дисциплины.

2.2. Установлением доплат за классное руководство (за качество обучения и воспитания, за создание условий для сохранения здоровья учащихся) решаются следующие задачи:

- стимулирование стремления к освоению передовых технологий профессиональной деятельности;

- повышение качества работы;
- обеспечение правил трудового распорядка;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремлению к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов учащихся и родителей.

2.3. Установленные работнику доплаты исчисляются в процентном отношении от должностного оклада или в суммовом выражении (абсолютная величина). Доплаты, надбавки выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц в соответствии с приказом директора школы.

2.4. Доплаты и надбавки работникам устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

2.5. При установлении доплат, а также определения их размеров учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

2.6. В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора школы.

3. ДОПЛАТЫ

В ГБОУ ООШ с.Малая Глушица устанавливаются следующие доплаты:

3.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, планируются в тарифном фонде. Размеры данных доплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации:

- Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) в сравнении с работой в нормальных условиях оплачивается в повышенном размере- 35 %.

- В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст.153 ТК РФ.

- За работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливается доплата в размере: повару - 12%;

Конкретный размер доплаты работникам определяется директором школы по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

3.2. За совмещение должностей (и профессий), расширение зон обслуживания – до 6000 рублей.

3.3. За работу различной квалификации – до 6000 рублей.

3.4. За классное руководство – до 2000 рублей.

3.5. За проверку тетрадей – до 1500 рублей.

4. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

4.1. Изменения и дополнения к Положению принимаются путем утверждения новой редакции Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

4.2. Директор обязан уведомить работника в письменной форме об изменении доплат и надбавок как существенных условий трудового договора не позднее, чем за 1 месяц.

4.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность общеобразовательного учреждения.