

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа с.Малая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области

446191, Самарская область, Большеглушицкий район, с.Малая Глушица, ул. Гагарина, 19

Телефон 8(84673)66-1-23, электронный адрес mglush_sch_bgl@samara.edu.ru

От работников:

Председатель ПК ГБОУ ООШ
с.Малая Глушица

_____/Саидова О. А./

«05» августа 2021 г.

От работодателя:

Директор ГБОУ ООШ с.Малая Глушица

_____/Инюшина Т. В./

«05» августа 2021 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области основная общеобразовательная школа с.Малая Глушица
муниципального района Большеглушицкий Самарской области
от 16 августа 2018 года на 2018-2021 г.г.

Приняты:

Общим собранием трудового коллектива

ГБОУ ООШ с.Малая Глушица

Протокол № 3 от «05» августа 2021 г.

**Дополнительное соглашение №1
от «05» августа 2021 г.**

к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с.Малая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области на 2018 – 2021 годы от 16.08.2018 года регистрационный № 06242018.

Работодатель в лице директора Инюшиной Татьяны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя работников председателя профсоюзного комитета Саидовой Ольги Александровны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от 05 августа 2021года № 3) в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.8.1., Коллективного договора от 16 августа 2021 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить действие коллективного договора от 16 августа 2018 года, регистрационный номер № 06242018 на 2021-2024 годы, считать его правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем в лице их представителя.

2. Стороны пришли к решению внести дополнения и изменения в текст коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основная общеобразовательная школа с.Малая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области:

2.1. Абзац 1 пункта 2.19 раздела 2 «Трудовой договор» **коллективного договора** изложить в следующей редакции:

«Дистанционная работа – выполнение функций, обозначенных трудовым договором с использованием для выполнения этой функции и для осуществления взаимодействия с работодателем информационно-телекоммуникационных сетей (сети интернет, сетей общего пользования);

дистанционная работа – постоянная (в течение срока трудового договора) и временная (до 6 месяцев либо с чередованием периодов работы дистанционно и стационарно);

дистанционный работник – работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом работодателя. То есть в организации должен быть локальный акт, предусматривающий выполнение дистанционной работы.

Трудовой договор может заключаться как путем обмена электронными документами (с использованием усиленной квалифицированной подписи, как работодателем, так и работника, либо иной формы подписи, которая определена в локальном акте), так и в письменном виде.

При обмене документами в электронном виде обязательно должно направляться подтверждение.

Выполнение трудовой функции дистанционно не является основанием для снижения заработной платы.

Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником:

если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с работой, более 2-х рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя;

если работник изменил местность выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность ее выполнения на прежних условиях.

Работодатель направляет копию приказа об увольнении по почте заказным письмом с

уведомлением и в электронном виде.

Временный перевод на дистанционную работу:

в случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или части (эпидемии, катастрофы) и при принятии соответственно решения органов местного самоуправления или органов государственной власти;

согласие работника не требуется;

работодатель обеспечивает работника оборудованием и (или) техническими средствами или выплачивает компенсацию за их использования и возмещает другие расходы. При необходимости работодатель обеспечивает обучение работника;

В период времени дистанционной работы на работника распространяются гарантии.

Если специфика работы, выполняемая работником стационарно, не позволяет его временный перевод на дистанционную работу, либо работодатель не может обеспечить оборудованием или техническими средствами, то время, в течение которого работник не выполняет трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, с оплатой не менее 2/3 оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя».

2.2. Абзацы 2 и 3 пункта 7.18.1. раздела 7 «Оплата и нормирование труда» **коллективного договора** изложить в следующей редакции:

«- за первую половину текущего месяца выплачивается 23 числа текущего месяца;

- за вторую половину текущего месяца (окончательный расчёт за месяц) выплачивается 8 числа месяца, следующего за расчётным;».

2.3. **Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБОУ ООШ с.Малая Глушица** изложить в новой редакции. Приложение № 1.

3. Соглашение по охране труда на 2021 год утвердить. Приложение № 2.

4. Все условия вышеуказанного настоящего коллективного договора, не затронутые настоящими изменениями и дополнениями, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обстоятельства.

5. Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.

6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

От работников:

Председатель ПК ГБОУ ООШ
с.Малая Глушица

/Саидова О. А./

«05» августа 2021 г.

От работодателя:

Директор ГБОУ ООШ с.Малая Глушица

/Инюшина Т. В./

«05» августа 2021 г.